

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN CV. ARYA AGRO WIJAYA

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ARYA AGRO WIJAYA

Oleh :

Dedy Hidayatulloh

201510160311390

Diterima dan disetujui
pada tanggal 11 Oktober 2019

Pembimbing I,

Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II,

Dr. Ach. Mohyi, M.M.



Dr. Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ARYA AGRO WIJAYA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dedy Hidayatulloh

NIM : 201510160311390

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 Oktober 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji III : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Dedy Hidayatulloh

NIM : 201510160311390

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas akhir dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Arya Agro Wijaya Kabupaten Probolinggo” adalah asli dan benar- benar hasil karya saya sendiri, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Malang, Oktober 2019
Yang Membuat Pernyataan

Dedy Hidayatulloh

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Arya Agro Wijaya Kabupaten Probolinggo”.

Sholawat serta salam juga tidak lupa tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW sang revolusioner sejati yang telah membawa perubahan besar di muka bumi. Mengantarkan umat manusia dari peradaban jahiliyah menuju peradaban hidup yang modern dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi seperti yang kita rasakan saat ini. Semoga kita semua termasuk umatnya yang taat dan mendapatkan syafaat di akhirat kelak.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua yang senantiasa selalu mendoakan dan tidak hentinya memberikan dukungan baik berupa moral dan material.

2. Dra. Titik Ambarwati, M.M dan Dr. Achmad Mohyi, M.M selaku dosen pembimbing yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dengan memberikan kritik dan saran guna membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Dra. Sandra Irawati, M.M selaku dosen wali kelas Manajemen G yang telah memberikan masukan, nasehat, motivasi dan informasi.
4. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membantu dalam melancarkan skripsi ini.
5. Direktur CV. Arya Agro Wijaya bapak Andri Widjaya yang telah memberikan izin perusahaannya digunakan sebagai obyek penelitian.
6. Manajer dan seluruh staf dan karyawan CV. Arya Agro Wijaya yang telah bersedia memberikan informasi mengenai data yang dibutuhkan dalam penelitian.
7. Sahabat seperjuangan pemburu sarjana Azka Milatina Esye dan Ikrar Uul Hamdzani yang selalu memberikan support dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Keluarga bob yang selalu ada untuk menemani dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi.
9. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, atas bantuannya hingga terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari masih banyak kekurangan pada skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis

harapkan guna melengkapi segala kekurangan yang ada. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Malang, 11 Oktober 2019

Penulis

Dedy Hidayatulloh



DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
DAFTAR PUSTAKA	xvii
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	xix
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Batasan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10

BAB II	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori	13
1. Kinerja Karyawan.....	13
a. Definisi Kinerja karyawan	13
b. Faktor Kinerja karyawan.....	13
2. Disiplin kerja	15
a. Definisi disiplin kerja.....	15
b. Indikator disiplin kerja	16
3. Kesehatan kerja	17
a. Definisi kesehatan kerja	17
b. Indikator kesehatan kerja.....	19
C. Hubungan Antar Variabel	20
1. Hubungan disiplin kerja dan kinerja karyawan.....	21
2. Hubungan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan	25
3. Hubungan disiplin kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.....	22
D. Kerangka Berpikir	22
E. Hipotesis.....	25
BAB III.....	27
A. Lokasi Penelitian.....	27
B. Jenis Penelitian.....	27
C. Populasi dan Sampel.....	27

1. Populasi	27
2. Sampel	28
D. Definisi Operasional Variabel.....	28
E. Jenis dan Sumber Data.....	31
F. Teknik Pengumpulan Data	32
G. Teknik Pengukuran Data	32
H. Pengujian Instrumen	33
I. Uji Asumsi Klasik	35
J. Teknik Analisis Data.....	37
1. Rentang skala.....	37
2. Regresi linier berganda.....	39
K. Uji Hipotesis	39
1. Uji t.....	39
2. Uji f.....	40
3. Uji dominan	41
BAB IV	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	42
2. Struktur Organisasi	42
B. Karakteristik Responden	44
1. Tingkat usia	44
2. Jenis kelamin	45
3. Lama kerja	45

4. Pendapatan.....	46
5. Tingkat pendidikan	47
6. Status	48
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	48
1. Hasil Uji Validitas	48
2. Hasil Uji Reabilitas.....	49
D. Deskripsi Jawaban Responden	50
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	57
1. Hasil Uji Normalitas	57
2. Hasil Uji Multikolinearitas	58
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
F. Analisis Regresi Linier Berganda	59
G. Hasil Uji Hipotesis.....	61
1. Hasil Uji t	61
2. Hasil Uji f	63
3. Uji Dominan	64
H. Pembahasan.....	65
1. Hasil disiplin kerja, kesehatan kerja, dan kinerja karyawan	65
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	66
3. Kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	67
4. Disiplin kerja dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	68
5. Kesehatan kerja variabel yang dominan	69

BAB V.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pemberian Pakan CV. Arya Agro Wijaya.....	4
Tabel 1.2	Data Kehadiran Karyawan.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1	Alternatif Jawaban Kueisioner dan Skor	33
Tabel 3.2	Rentang Skala	38
Tabel 4.1	Usia Responden	44
Tabel 4.2	Karakteristik Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3	Lama Kerja	46
Tabel 4.4	Pendapatan.....	46
Tabel 4.5	Pendidikan	47
Tabel 4.6	Status.....	48
Tabel 4.7	Uji Validitas.....	48
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.9	Rentang Skala Jawaban Disipilin Kerja.....	50
Tabel 4.10	Rentang Skala Jawaban Kesehatan Kerja.....	53
Tabel 4.11	Rentang Skala Jawaban Kinerja Karyawa	56
Tabel 4.12	Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.13	Uji Multikoloniaritas.....	58
Tabel 4.14	Uji Heteroskedastisitas	59

Tabel 4.15	Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.16	Uji t	61
Tabel 4.17	Uji f	63
Tabel 4.18	Uji Dominasi	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pikir	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Kurva distribusi t variabel disiplin kerja.....	62
Gambar 4.3 Kurva distribusi t variabel kesehatan kerja	62
Gambar 4.4 Kurva uji f	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2	83
Lampiran 3	84



DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegaran. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Solo: Tiga Serangkai
- Arikunto, S. 1998. *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Alamin, Abdul. 2012. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prodeksi Pada PT Riau Crumb Rubber Factory Pekanbaru*. Skripsi Manajemen
- Dayang, Devy. 2017. *Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda*. Jurnal Administrasi Bisnis
- Djarmiko, Riswan, D. 2016. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, Edisi 1, Deepublish: Yogyakarta.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*, 25 edisi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan ke tujuh belas*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Makadao, Evert, dkk. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bimoli Bitung*. Jurnal EMBA.
- Manullang. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Maulana, Fajar. 2017. *Pengaruh Kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan X.O Suki dan Cafe Bistro Kediri*. Skripsi manajemen
- Nazir, M. 1998. *Metode Penelitian*. Ghali Indonesia: Jakata.

- Kartikasari, Ratih Dwi. 2017. *Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Surya Asbes Cement Group Malang*. Jurnal administrasi bisbis.
- Robbins, S.P, 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi 10*, PT Gramedia Asri Media: Jakarta.
- Riduwan. 2013. *Dasar-dasar statistika*. Bandung. PT.Alfabeta
- Sedarmayanti, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Refika Aditama: Bandung.
- Sinungan, Muhdarsyyah.2000. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara: Jakarta
- Sugiyono. 1994. *Metode Penelitian Administratif*. CV alfabeta: Bandung.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suma'mur. 1998. *Higiene "Perusahaan dan Kesehatan Kerja"*. CV Haji Masagung: Jakarta.

Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal: 14/11/2019

KODE 37
A

Nama : Dedy Hidayatulloh
NIM : 201510160311390
Jurusan : MANAJEMEN

Naskah Publikasi : Lulus
Terjemahan Abstrak : Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi



Penerima

Sinta Dewi Novita Sari

